

Публичный доклад за 2020 год.



ТПО СЗАО

ПЕРВИЧНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ

ГБОУ ШКОЛА № 1286

Состав профсоюзного комитета по корпусам:



- ▶ **«Юг»** – Мельникова Марина Николаевна, **Председатель ППО**
- ▶ **«Север»** – Елькина Ольга Ивановна
- ▶ **«Восток»** – Кардаш Ольга Александровна
- ▶ **«Запад»** – Скоринова Елена Александровна
- ▶ **«Солнышко»** – Кузина Кристина Валерьевна
- ▶ **«Радуга»** – Красникова Наталья Станиславовна
- ▶ **«Светлячок»** - Старова Светлана Сергеевна
- ▶ **«Сказка»** – Киселёва Ольга Николаевна
- ▶ **«Семицветик»** - Эзау Надежда Сергеевна
- ▶ **«Знайка»** - Старова Светлана Сергеевна



С 1 января 2020 года информационным ресурсом для членов профсоюза является корпоративная профсоюзная почта ППО 1286

► «Первичная профсоюзная организация, ГБОУ Школа №1286»

profsojuz@sch1286.ru

Информационная рассылка о реализуемых социальных программах **ТО СЗАО И МГО ПРОФСОЮЗА**, мероприятиях города, программы и работа ППО 1286, документы на оформление материальной помощи, анонс мероприятий и многое другое.

Коллективно-договорная компания 2020!

▶ ОТРАСЛЕВОЕ СОГЛАШЕНИЕ между Департаментом образования и науки города Москвы и Московской городской организацией Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2020-2022 годы. ↓

▶ Московская городская организация Профсоюза работников народного образования и науки РФ АНО Центр правовой поддержки «Профзащита» **ОБНОВЛЕННАЯ МОДЕЛЬ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ** ↓

▶ **СОГЛАШЕНИЕ** о продлении срока действия коллективного договора ГБОУ «Школа № 1286» от 31.08.2020 ↓

▶ **РАЗРАБОТКА** проекта Коллективного договора на 2021-2023 годы на основе обновлённой модели КД для образовательных организаций:

1. Уведомление о начале коллективных переговоров.

2. Создание комиссии (Приказ №382 от 23.11.2020 «О проведении коллективных переговоров о подготовке и заключению коллективного договора»)

3. Работа комиссии (Протокол № 1 заседания комиссии по подготовке и заключению Коллективного договора на 2021-2023 год от 03.12.2020 года.

4. Проведение собрания трудового коллектива, заочное голосование.

5. Подписание Коллективного договора.

6. Передача на уведомительную регистрацию в Департамент труда и социальной защиты города Москвы.

Документы коллективно-договорной компании 2020 ППО ГБОУ № 1286



СОГЛАШЕНИЕ

о продлении срока действия коллективного договора

Государственного бюджетного общеобразовательного учреждения города Москвы «Школа N 1286»

г. Москва

«31» августа 2020 г.

По итогам коллективных переговоров, в соответствии с частью 2 статьи 43 и статьей 44 Трудового кодекса Российской Федерации Государственное бюджетное общеобразовательное учреждение города Москвы «Школа № 1286» в лице директора Волковой Светланы Анатольевны, действующего на основании Устава, с одной стороны, и первичная профсоюзная организация Государственного бюджетного общеобразовательного учреждения города Москвы «Школа N 1286», от имени которой выступают профком и председатель первичной профсоюзной организации Мельникова Марина Николаевна, с другой стороны, в целях сохранения коллективно-договорного регулирования на период до заключения нового коллективного договора заключили настоящее Соглашение о нижеследующем:

Продлить действие коллективного договора Государственного бюджетного общеобразовательного учреждения города Москвы «Школа № 1286», заключенного на период с 01 сентября 2017 года по 31 августа 2020 года, на период с 01 сентября 2020 года до 31 декабря 2020 года (включительно).

От работодателя:

Директор ГБОУ «Школа № 1286»
С.А. Волкова

М.П.

2020 г.

От работников:

Председатель первичной профсоюзной организации ГБОУ «Школа № 1286»
М.Н. Мельникова

М.П.

2020 г.

ПРАВИТЕЛЬСТВО МОСКВЫ
ДЕПАРТАМЕНТ ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ
ЗАЩИТЫ НАСЕЛЕНИЯ ГОРОДА МОСКВЫ
ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ
КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА
ЗАРЕГИСТРИРОВАНО
№ 723 от 10.09.2020 г.

Директору ГБОУ Школа № 1286

Волковой Светлане Анатольевне

от председателя ППО ГБОУ Школа № 1286

(первичной профсоюзной организации)

Мельниковой Марины Николаевны

УВЕДОМЛЕНИЕ

о начале коллективных переговоров

Профсоюзный комитет ГБОУ Школа № 1286

представительный орган первичной профсоюзной организации ГБОУ Школа № 1286, решением профсоюзного комитета (дата), протокол № 11 от 20.11.2020,

уведомляет Вас о намерении вступить в переговоры по заключению коллективного договора на 2021 – 2023 гг.

В соответствии с ст. 36 Трудового кодекса РФ и ст. 12 Закона РФ «О коллективных договорах и соглашениях» предлагаем в семидневный срок издать приказ о сроках разработки проекта и заключения коллективного договора, составе комиссии для ведения переговоров, порядке и месте ее работы.

Со своей стороны предлагаем провести переговоры в течение 20 дней и заключить коллективный договор до 20 декабря 2020 года.

Интересы работников на переговорах представляют: Мельникова Марина Николаевна, Кардаш Ольга Александровна, Елькина Ольга Ивановна, Кузина Кристина Валерьевна.

Заседания комиссии предлагаем проводить еженедельно по вторникам или средам в любое удобное стороне Работодателя время, местом переговоров определить 15 аудиторию по адресу: улица Героев Панфиловцев, дом 15.

Председатель профкома sto (Мельникова М.Н.)

Члены профкома: Кардаш Ольга Александровна
Иванова na, Кузина Кристина Валерьевна

Получено na 23.11.2020

ДЕПАРТАМЕНТ ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ ГОРОДА МОСКВЫ
Государственное бюджетное общеобразовательное учреждение
города Москвы «Школа № 1286»
(ГБОУ Школа № 1286)

125480, г. Москва, ул. Героев Панфиловцев, д. 15
ОГРН 1027739464873 ИНН/КПП 7733088746/773301001

тел.: (495) 494-01-88
e-mail: 1286@edu.mos.ru

Коллективный договор принят на общем собрании
работников ГБОУ «Школа № 1286»

(протокол от 15 сентября 2020 г. № 2)

Коллективный договор
Государственного бюджетного общеобразовательного учреждения
города Москвы «Школа № 1286»
на 2021- 2023 годы

(коллективный договор действует с 01 января 2021 года
по 31 декабря 2023 года)

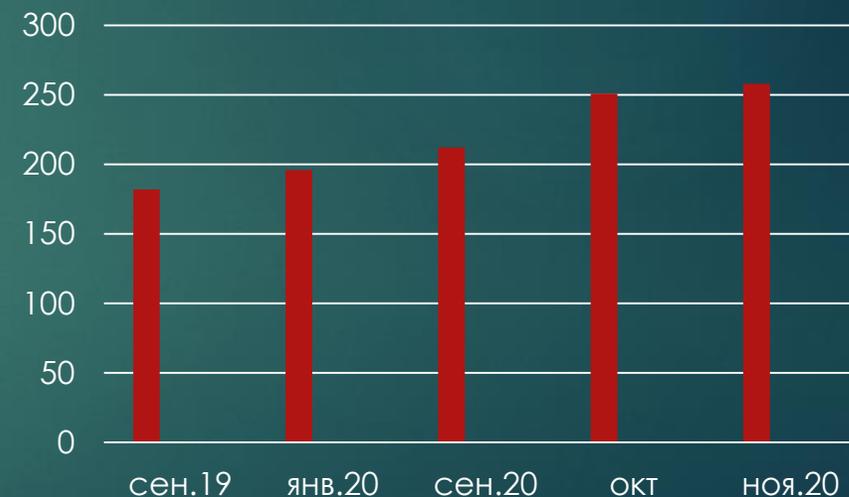
Департамент труда и социальной
защиты населения города Москвы
Просит Вас получить прошедший уведомительную
регистрацию коллективный договор/изменения и
дополнения коллективного договора
Регистрационный № 612
от 24.12 2020 г.
При себе иметь документ, удостоверяющий личность
и принадлежность к организации или доверенность
Тел. (495) 621-19-90 вторник, среда, четверг

Численность членов ППО ГБОУ Школа № 1286



- ▶ На сентябрь 2019 года - 182 человека.
- ▶ На январь 2020 года – 196 человек.
- ▶ На сентябрь 2020 года – 212 человек.
- ▶ На октябрь 2020 года – 251 человек.
- ▶ На ноябрь 2020 года – 258 человек.

Рост членства в ППО



Финансовая деятельность ППО за 2020 год.



1. Оказание материальной помощи – 345 000 рублей.

- ▶ В связи с юбилеем.
- ▶ В связи с рождением ребёнка.
- ▶ На лечение и приобретение лекарств.
- ▶ В связи со смертью близких родственников.
- ▶ В связи с вступлением в брак.
- ▶ Оказание материальной помощи членам профсоюза в связи с ущербом.

2. Культурно-массовые мероприятия – 317 000 рублей.

- ▶ «Этнографический парк-музей ЭТНМИР»
- ▶ Кремль – Оружейная палата Кремля.
- ▶ Ново-Иерусалим – Звенигород.
- ▶ Театр Оперетты «Анна Каренина» и «Летучая мышь».
- ▶ Экскурсионная программа в город Ржев.

3. Реализация целевой программы «Проект «Наши Дети»- 100 000 рублей.

- ▶ Помощь в сборе средств (150 млн. руб.) на лечение для Ирины Шестаковой.

Подробнее на следующем слайде





1. Выплаты материальной помощи в соответствии с положением
«О РАСХОДОВАНИИ ПРОФСОЮЗНЫХ ВЗНОСОВ И МАТЕРИАЛЬНОЙ ПОМОЩИ»

получили 52 человека.

2. Оказания материальной помощи от первичной профсоюзной организации Дмитрию Шестакову, директору Школы № 460 на лечение дочери Ирины Шестаковой.

3. 8 марта и 23 февраля - Выезд членов профсоюза в этнографический парк-музей «ЭТНОМИР». Обзорная экскурсия по Боровску. Пафнутьев-Боровский монастырь.

5. Обучение и повышение квалификации членов профсоюза находящихся в декретном отпуске.

6. День дошкольного работника и день Учителя!

6.1. Выезд членов профсоюза в Воскресенский Ново-Иерусалимский ставропигиальный мужской монастырь. Саввино-Сторожевский монастырь. Звенигородский музей.

6.2. Кремль. Оружейная палата. Территория Кремля.

6.3. Театр Оперетты: 27 сентября Мюзикл «Летучая мышь», 17 октября Мюзикл «Анна Каренина»

7. Новогодняя компания по поздравлению членов профсоюза.

8. Выезд членов профсоюза в город воинской славы – Ржев.

ФОТО



Этнографический парк-музей «ЭТНОМИР».



Московский Кремль. Оружейная палата Кремля. Ново-Иерусалимский мужской монастырь. Саввино-Сторожевский монастырь. Звенигородский музей.



Театр Оперетты: 27 сентября Мюзикл «Летучая мышь»,
17 октября Мюзикл «Анна Каренина»



Ржев. Старообрядческий, купеческий, город воинской славы - все это о Ржеве!
Красивейшие виды с высокого берега Волги – старинные храмы с сияющими куполами, тихие улицы, берущая за душу древняя и новая история.



План работы на 2021 год.



▶ 1. Финансовая деятельность. Материальная помощь.

Средства профсоюзного бюджета распределяются по следующим направлениям в соответствии с новым ПОЛОЖЕНИЕМ «О РАСХОДОВАНИИ ПРОФСОЮЗНЫХ ВЗНОСОВ, ПООЩРЕНИИ И МАТЕРИАЛЬНОЙ ПОМОЩИ» ГБОУ ШКОЛА № 1286 от 11.01.2020 г.

▶ ПОКАЗАТЕЛИ ВЫДЕЛЕНИЯ МАТЕРИАЛЬНОЙ ПОМОЩИ.

- ▶ На юбилей (50, 55, 60, 65,70,75 лет) __10000__ (рублей).
- ▶ На лечение и приобретение лекарств после перенесённой болезни 5000 (рублей) (копии подтверждающих документов, не более одного раза в год)
- ▶ На похороны близкого родственника (мать, отец, супруги, дети)_10000_(рублей) (копия св-ва о смерти).
- ▶ На рождение ребёнка _10000_ (рублей) (копия св-ва о рождении)
- ▶ Оказание материальной помощи членам профсоюза в связи с ущербом, нанесенным имуществу (в размере более 200 000 рублей) 10000 рублей.
- ▶ В связи с вступлением в брак _10000_ (рублей) (копия св-ва о браке)

▶ ВИДЫ И РАЗМЕРЫ ПООЩРЕНИЯ ПРОФАКТИВА

- ▶ Поощрение председателя ППО и профсоюзного комитета за активное развитие профсоюзной организации не чаще __2__ раз в течение календарного года __5000__ до __10000__ (рублей);
- ▶ Поощрение за активное участие в профсоюзной деятельности членов профсоюза _____ до __5000__ (рублей);
- ▶ Поощрение за активное участие в профсоюзных мероприятиях комплекса, округа или города до __10000__ (рублей);
- ▶ Поощрение по итогам разовых поручений комитета или председателя при условии высокого качества их выполнения до __3000__ (рублей).

План работы на 2021 год.



► 2. Информационная работа

Важное значение в профсоюзной деятельности ППО 1286 **будет уделяться информационной работе** – своевременное и грамотное информирование работников о деятельности профсоюза, основанное на достоверности, обоснованности, распространяемой информации, взаимосвязи предлагаемых информационных материалов с конкретными проблемами по экономическим, правовым, образовательным и социальным вопросам.

- Основная задача профсоюзного комитета – **обеспечить гласность о деятельности профсоюза**, в том числе через анонсирование планируемых мероприятий, акций и т.д. с использованием всех форм и методов подачи информации. Информирование осуществляется через ресурс корпоративной почты profsojuz@sch1286.ru, через представителей профсоюзного комитета по корпусам.
- Информационно-пропагандистская деятельность направлена на популяризацию и пропаганду идей профсоюзного движения, налаживание и расширение информационного пространства.

План работы на 2021 год.



3. Социальные программы:

- Поздравление членов профсоюза с государственными праздниками

- ▶ **-Новогодняя кампания.** Новогодние билеты для детей членов профсоюза. Новогодние подарки.
- ▶ **-Отдых и оздоровление.** Приобретении путевок в санатории, пансионаты и детские оздоровительные лагеря.
- ▶ **-Отдых выходного дня.** Курорт «Красная Пахра», Кардиологический санаторий «Переделкино», Тропикана парк и др.
- ▶ **-Корпоративное годовое медицинское обслуживание** в сети клиник “Ниармедик”.
- ▶ **-Театральные билеты со скидками.**
- ▶ **-Корпоративное обслуживание** в магазинах сети “Метро Кэш энд Кэрри”.
- ▶ **-Проффитнес**
- ▶ **-Федеральная бонусная программа** Общероссийского Профсоюза образования
- ▶ **-Профсоюз рулит** и др.

План работы на 2021 год.

4. Совет Молодых Педагогов



- ▶ ПОСТАНОВЛЕНИЕ ПРЕЗИДИУМА МГО ПРОФСОЮЗА О СОЗДАНИИ СОВЕТОВ МОЛОДЫХ ПЕДАГОГОВ
- ▶ РАЗРАБОТАТЬ ПРОЕКТ ПОЛОЖЕНИЯ О СОВЕТЕ МОЛОДЫХ ПЕДАГОГОВ В ОО
- ▶ СОЗДАТЬ СОВЕТ МОЛОДЫХ ПЕДАГОГОВ ППО ГБОУ Школа № 1286



Принимать участие в городских мероприятиях для молодых педагогов: правленческие среды, выездные семинары, развлекательные вечера, спортивные состязания, весенний был и многое другое.

План работы на 2021 год.

МГО
ПРОФСОЮЗА



5. Принять участие в разработке и анализе локальных актов школы для получения Знака «Территория социального партнерства»

- ▶ **Социальное партнерство** – это сотрудничество работников и работодателей на равных. В основе таких отношений – диалог сторон, учет интересов друг друга и работа единой командой на результат.
- ▶ **Критерии:**
 1. доля работников, состоящих в Профсоюзе **не менее 85% от общего числа работающих**
 2. эффективная коллективно-договорная работа социальных партнеров и наличие **зарегистрированного коллективного договора**
 3. соблюдение трудового законодательства в отношении работников организации
 4. наличие службы (специалиста) по охране труда, уполномоченных по охране труда Профсоюза
 5. учет установленных ДОИМ оптимальных значений показателей расходов образовательной организации.



План работы на 2021 год.

6. Отчётно-перевыборное собрание



- ▶ 1. Выборы в состав комиссий при ППО.
- ▶ 2. Выборы членов профсоюзного комитета.
- ▶ 3. Выборы председателя ППО.
- ▶ 4. Выборы в комиссии при ППО:
 - ▶ Комиссия по организационной работе.
 - ▶ Комиссия по культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работе.
 - ▶ Комиссия по трудовым спорам.
 - ▶ Комитет (комиссия) по охране труда.
 - ▶ Комиссия по работе с молодежью - Молодежный совет.
 - ▶ Контрольно-ревизионная комиссия.
 - ▶ Комиссия по социальному страхованию.
 - ▶ Уполномоченные по охране труда (на каждом корпусе).

План работы на 2021 год.



7. Мотивация профсоюзного членства, поднять членство в ППО ГБОУ Школа № 1286 до 85%

8. Охрана труда. Создание комиссии по социальному страхованию, расчету средств на охрану труда.

9. Обучение профсоюзного комитета по направлениям: охрана труда, финансовая работа, ведение документации ППО, работа комиссий при ППО

10. Контроль исполнения Коллективного договора.



ТПО СЗАО

Зачем нужен профсоюз?



- ▶ В соответствии с Трудовым кодексом РФ Профсоюз сегодня единственная общественная организация, имеющая право по закону и способная на деле представлять интересы и защищать права работников.
- ▶ Именно Профсоюз первым встает на защиту интересов работников.
- ▶ Для выполнения своей функции Профсоюз нужен как **сильная общественная организация**, объединяющая в своем составе как можно большее количество людей.
- ▶ **Профсоюз – многоступенчатая организация, которая на каждом уровне несет свою миссию.**

Вступив в профсоюз, работник получает право:



- ▶ - **на защиту профсоюзом** в случае увольнения с работы, других несправедливых действий;
- ▶ - **на бесплатную правовую помощь** профсоюза в рассмотрении его вопросов в суде;
- ▶ - **на оперативную защиту** интересов по другим вопросам, в том числе по улучшению условий труда на конкретном рабочем месте;
- ▶ - **на защиту члена профсоюза при расследовании несчастных случаев** на производстве и профессиональных заболеваний, по вопросам возмещения вреда, причиненного здоровью на производстве;

Вступив в профсоюз, работник получает право:



- ▶ - на все социально-экономические нормы и льготы, предусмотренные в коллективном договоре;
- ▶ - на бесплатную юридическую помощь по вопросам приема на работу, переводов по работе и увольнению, режима рабочего времени и отдыха, охраны труда, гарантий и компенсаций;
- ▶ - на рассмотрение индивидуального трудового спора работника - члена профсоюза с работодателем или его представителями;
- ▶ - на материальную помощь в случаях возникновения тяжелых жизненных обстоятельств;
- ▶ - на дополнительное страхование от несчастных случаев на себя и членов своей семьи;
- ▶ - на помощь в получении льготной путевки на санаторно-курортное лечение, на оздоровление и отдых для себя, детей и членов семьи;
- ▶ - на льготное корпоративное добровольное медицинское страхование в ведущих клиниках Москвы;
- ▶ - на поддержку и помощь в карьерном росте молодому педагогу.

Спасибо за внимание!

